

# Women in Tech

**Neue Chancen für KMU aus der Tech-Branche dem Fachpersonal-Mangel zu begegnen: mit dem neuen Programmzweig von unternehmensWert:Mensch**

Der neue Programmzweig „Women in Tech“ begleitet Unternehmen der IT- und Tech-Branche dabei, Frauen für die Branche zu gewinnen und sie langfristig im Betrieb zu halten. Damit reagiert das Programm darauf, dass Frauen in einer maßgeblichen Zukunftsbranche der Digitalisierung nach wie vor deutlich unterrepräsentiert und ihre Arbeitsverhältnisse weniger stabil sind. Dies hängt häufig mit arbeitskulturellen Aspekten, stereotypen Vorstellungen und damit verbundenen beruflichen Barrieren zusammen.

Genau hier setzt „Women in Tech“ an. Im Programmzweig werden KMU beraten, wie sie mehr Chancengleichheit gewährleisten und ihr Personalmanagement ganzheitlich diversitätsorientiert aufstellen können. Das beinhaltet explizit auch ein auch LSBTI-orientiertes HR-Management (LSBTI steht für lesbisch, schwul, bisexuell, trans und inter). Ziel ist die Etablierung einer diversen Unternehmenskultur – im Rahmen eines gemeinsamen Prozesses mit der Belegschaft.

**Übernahme von 80 Prozent der Beratungskosten – aber nur bis Mitte 2022**

Der Programmzweig richtet sich, wie beim Förderprogramm uWM üblich, an KMU mit weniger als 250 Beschäftigten und 50 Millionen Euro Jahresumsatz. Die Förderung beträgt 80 Prozent für maximal 15 Beratungstage und kann nur einmal genutzt werden. Hierfür stehen maximal neun Monate zur Verfügung.

Interessierte Unternehmen erhalten eine kostenlose Erstberatung in einer Erstberatungsstelle. Dort wird die grundsätzliche Förderfähigkeit geprüft und bei Bedarf ein Beratungsscheck ausgestellt.

Beratungsschecks für den Programmzweig „Women in Tech“ können mit voller Laufzeit der Prozessberatung von neun Monaten bis 28.02.2022 und bei Verkürzung auf drei Monate bis August 2022 ausgestellt werden.

*Das Programm „Women in Tech“ wird im Rahmen des Programms unternehmensWert:Mensch des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales unterstützt und von der Europäischen Union als Teil der Reaktion der Union auf die COVID-19-Pandemie (REACT-EU) finanziert.*

> [www.undernehmens-wert-mensch.de](http://www.undernehmens-wert-mensch.de)



## INFORMATIONEN UND ERSTBERATUNG:

saarland.innovation&standort (saaris) e.V.  
Elisabeth Hessedenz, Projektleiterin

> [elisabeth.hessedenz@saaris.de](mailto:elisabeth.hessedenz@saaris.de)  
> [www.saaris.de](http://www.saaris.de)

## Bei Praxisfragen und mit Informationen hilft Dorothee Wiebe gerne weiter:

Wiebe Change - Impulse für Organisationen in Veränderung

> [d.wiebe@wiebe-change.de](mailto:d.wiebe@wiebe-change.de)

> [www.wiebe-change.de](http://www.wiebe-change.de)

Mobil: +49 (0)151 22 95 99 99

## Weitere für diesen Programmzweig autorisierte ProzessberaterInnen aus dem Mitgliederkreis des Arbeitskreis Wirtschaft e.V.:

Alles in Kontakt

BERENDT & PARTNER Unternehmensberatung

BREDEBUSCH - Institut f. Kommunikation & Kompetenz

Unternehmensberatung Heinrich

Eva Reinhards

Joachim Berendt

Marion Bredebusch

Beate Heinrich

[www.eva-reinhards.de](http://www.eva-reinhards.de)

[www.berendt-partner.de](http://www.berendt-partner.de)

[www.bredebusch-institut.de](http://www.bredebusch-institut.de)

[www.beateheinrich.de](http://www.beateheinrich.de)